

UMOWA CYWILNO-PRAWNA

Dot. wzajemnych praw i obowiązków pracodawcy i diagnosty wynikających z podjętej przez diagnostę specjalizacji.

W dniu.....w.....

pomiędzy:

1.

reprezentowanym przez:

imię, nazwisko, stanowisko.....

zwanym Pracodawcą a

2. imię, nazwisko, miejsce zatrudnienia, nr prawa wykonywania zawodu zwanym Diagnostą

Zawarto umowę określającą prawa i obowiązki stron wynikające z realizacji programu specjalizacji w zakresie.....

§1

1. Pracodawca oświadcza, że znane są mu wymogi dotyczące warunków realizacji programu specjalizacji.
2. Pracodawca zobowiązuje się udzielić Diagnostyce płatnego urlopu szkoleniowego i płatnych zwolnień z części dnia na czas realizacji programu specjalizacji obejmującego podstawowy staż specjalizacyjny, kursy i staże kierunkowe po przedstawieniu przez Diagnostę harmonogramu zajęć. Wszelkie zmiany dotyczące przesunięcia terminu urlopu lub czasowych zwolnień muszą być uzgadniane z Pracodawcą.
3. Pracodawca nie pokrywa kosztów przejazdów i nabywania przez Diagnostę materiałów szkoleniowych.
4. W przypadku nie zaliczenia z winy Diagnosty zajęć specjalizacji w terminach ustalonych w programie specjalizacji i związanego z tym obowiązku powtórzenia cyklu programu Diagnosta traci prawo do bezpłatnego urlopu i zwolnień czasowych.

§2

Diagnosta zobowiązuje się :

- 1) rozpocząć specjalizację w wyznaczonym terminie i kontynuować program zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 2) terminowo zaliczać staże i kursy,
- 3) przedstawić Pracodawcy dyplom ukończenia specjalizacji.

§3

1. Diagnosta zobowiązuje się przepracować w jednostkach organizacyjnych pracodawcy na stanowisku diagnosty okresod dnia

- ukończenia specjalizacji.
2. W przypadku nie podjęcia specjalizacji lub przerwania jej realizacji z winy Diagnosty już po podpisaniu niniejszej umowy i udzieleniu na jej podstawie urlopu lub zwolnień czasowych Diagnosta jest zobowiązany do zwrotu poniesionych przez Pracodawcę kosztów w pełnej wysokości.
 3. Rozwiązanie umowy o pracę z winy Diagnosty lub na jego wniosek w okresie trwania specjalizacji lub bezpośrednio po jej ukończeniu stanowi podstawę żądania przez Pracodawcę zwrotu kosztów w pełnej wysokości.
 4. W przypadku rozwiązania umowy o pracę z winy Diagnosty lub na jego wniosek po uzyskaniu specjalizacji w okresie wskazanym w ust 1 Diagnosta jest zobowiązany zwrócić Pracodawcy koszty związane z udzieleniem urlopu bezpłatnego i zwolnień czasowych proporcjonalnie do okresu przepracowanego u Pracodawcy po uzyskaniu specjalizacji.
 5. Diagnosta zobowiązuje się uregulować wszelkie należności związane z niniejszą umową niezwłocznie po wezwaniu lub w terminie ustalonym z Pracodawcą.

§ 4

Umowa obowiązuje strony od dnia jej podpisania do momentu wygaśnięcia wszystkich zobowiązań określonych w jej postanowieniach.

§5

W sprawach nie uregulowanych umową mają zastosowanie odpowiednie przepisy Kodeksu cywilnego.

§ 6

Zmiany do umowy mogą być wprowadzane w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

§7

Umowę sporządzono w 3 egzemplarzach po 1 dla każdej strony i 1 egz. dla podmiotu prowadzącego specjalizację.