

STATUT

KRAJOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW MEDYCZNYCH LABORATORIÓW DIAGNOSTYCZNYCH

ROZDZIAŁ I

NAZWA, SIEDZIBA I TEREN DZIAŁANIA WŁADZ KRAJOWYCH

§ 1

Pracownicy medycznych laboratoriów diagnostycznych tworzą organizację związkową pod nazwą: Krajowy Związek Zawodowy Pracowników Medycznych Laboratoriów Diagnostycznych zwany dalej Związkiem.

Związek może używać skrótu nazwy: KZZPMLD

§ 2

Siedzibą Związku jest Żyrardów. Siedziba Zarządu Głównego jest zlokalizowana w mieście, które wskazuje Przewodniczący Zarządu Głównego Związku Zawodowego Pracowników Medycznych Laboratoriów Diagnostycznych.

§ 3

Terenem działania związku jest Rzeczpospolita Polska.

§4

Związek zrzesza wszystkich pracowników medycznych laboratoriów diagnostycznych: diagnostów laboratoryjnych, techników analityki medycznej, laborantów, sekretarki medyczne, rejestratorki medyczne, pomoce laboratoryjne oraz osoby, które przeszły na emeryturę, rentę lub stały się bezrobotnymi w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu.

ROZDZIAŁ II

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Związek jest niezależny od organów administracji państwowej, władz gospodarczych, partii politycznych, Krajowej Izby Diagnostów Laboratoryjnych, stowarzyszeń i innych organizacji. W swojej działalności statutowej nie podlega nadzorowi ani kontroli organów administracji państwowej.

§ 2

Związek zrzesza diagnostów laboratoryjnych, techników analityki medycznej a także inne osoby, nie wymienione w Rozdziale I §4 zatrudnione w medycznych laboratoriach diagnostycznych na podstawie umowy o pracę. Ponadto emerytów i rencistów oraz diagnostów i techników bezrobotnych. Utrata pracy w laboratorium nie oznacza utraty członkostwa w związku.

Członkostwo w Związku możliwe jest tylko poprzez przynależność do organizacji Zakładowej/Międzyzakładowej.

Każdy członek Związku może należeć wyłącznie do jednej organizacji Zakładowej/Międzyzakładowej

§ 3

Powstanie Zakładowej/Międzyzakładowej organizacji następuje zgodnie art. 12 Ustawy o związkach zawodowych. Powołany komitet założycielski zwraca się pisemnie do Zarządu Krajowego KZZPMLD o zarejestrowanie, załączając uchwały o utworzeniu organizacji i wyborze komitetu założycielskiego oraz deklarację o akceptacji wszystkich postanowień statutu KZZPMLD. Decyzję o rejestracji lub odmowie rejestracji podejmuje Zarząd Krajowy KZZPMLD w terminie 1 miesiąca. W przypadku odmowy rejestracji Zarząd Krajowy KZZPMLD zobowiązany jest do pisemnego podania powodów. Od decyzji odmowy rejestracji przysługuje odwołanie do Krajowego Zjazdu Delegatów.

Rozwiązanie Zakładowej/Międzyzakładowej organizacji oraz wykreślenie jej z ewidencji Zarządu Krajowego KZZPMLD następuje gdy ilość członków utrzymuje się poniżej 10 przez okres ponad 3 miesiące lub gdy organizacja uporczywie nie stosuje postanowień statutu.

§ 4

Związek jest organizacją dobrowolną, niezależną i samorządną.

§ 5

Członkiem Związku nie może być osoba zrzeszona w innym związku zawodowym.

§ 6

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym statucie, zgodnie z zasadami określonymi w Konstytucji RP, ustawy o związkach zawodowych i innych aktów normatywnych.

§ 7

Związek działa zgodnie z ratyfikowanymi przez Polskę konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

§ 8

Związek posiada osobowość prawną, może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami. Ponadto osobowość prawną posiadają: organizacje Zakładowe/Międzyzakładowe, a także Wojewódzkie/Międzywojewódzkie/Regionalne – o ile zostaną utworzone.

§ 9

Związek działa poprzez organy wskazane w niniejszym statucie.

§ 10

Związek tworzy Zakładowe/Międzyzakładowe organizacje związkowe. Związek może także utworzyć struktury Wojewódzkie/Międzywojewódzkie/Regionalne w razie zaistnienia takiej konieczności.

§11

Związek współpracuje ze związkami zawodowymi o takim samym lub podobnym obszarze działania.

ROZDZIAŁ III

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 1

1. Celem związku jest reprezentowanie i obrona praw i interesów swoich członków.
2. Celem związku jest również formułowanie i prezentacja stanowiska środowiska laboratoriów medycznych w sprawach funkcjonowania systemu opieki zdrowotnej w Polsce, obrona praw pacjentów i praw pracowników.
3. Ochrona godności pracowników laboratoriów, kształtowanie aktywności społecznej i etyki zawodowej.
4. Działanie na rzecz sprawiedliwych relacji społeczno-ekonomicznych.
5. Działania na rzecz podniesienia rangi laboratoriów i ich pracowników pośród innych zawodów medycznych i w społeczeństwie.
6. Wyrażanie opinii w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym przepisami prawa pracy.
7. Kontrola stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dążenie do poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy.
8. Podejmowanie interwencji i mediacji w indywidualnych sprawach wynikających ze stosunku pracy.
9. Podejmowanie i popieranie działań na rzecz stworzenia pracownikom warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i rozwoju oraz adaptacji zawodowej młodych pracowników.
10. Udzielanie pomocy członkom związku w postaci zasiłków statutowych i zapomóg, opieki nad emerytami, rencistami oraz rodzinami zmarłych członków.
11. Zapewnienie pracownikom laboratoriów prawa do udziału w komisjach przetargowych, dokonujących zakupu sprzętu oraz odczynników dla laboratoriów państwowej służby zdrowia.

§ 2

Związek realizuje swoje cele poprzez:

1. Reprezentowanie swoich członków wobec kierownictwa zakładów pracy, władz ustawodawczych, administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej oraz organizacji politycznych i stowarzyszeń społecznych.

2. Udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w przypadkach konfliktów pomiędzy członkiem Związku a pracodawcą, władzami, organami administracji państwowej.
3. Działanie na rzecz realizacji porozumień społecznych oraz zawierania układów zbiorowych pracy, porozumień i innych umów oraz obronę osiągniętych uprawnień.
4. Związkową kontrolę przestrzegania praw pracowniczych.
5. Podejmowanie inicjatyw na rzecz doskonalenia prawa pracy, systemu ubezpieczeń społecznych i szeroko rozumianej polityki społecznej i gospodarczej dotyczącej pracowników.
6. Prowadzenie sporów z organami administracji państwowej, samorządowej, organizacjami pracodawców i pracodawcami celem realizacji zadań statutowych.
7. Prowadzenie działalności gospodarczej zgodnie z przepisami prawa.
8. Opieka nad młodymi członkami związku, dbanie o podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych.
9. Przedkładanie właściwym władzom projektów aktów prawnych, wniosków i opinii.
10. Nadzór nad społeczną inspekcją pracy.
11. Udział w ustalaniu przyczyn i skutków wypadków przy pracy.
12. Sprawowanie społecznego nadzoru nad działalnością Pracowniczej Kasy Zapomogowo - Pożyczkowej oraz rozdziałem funduszy socjalnych.

§ 3

1. Związek dąży do zapobiegania konfliktom w miejscu pracy, a w razie ich wystąpienia podejmuje rokowania.
2. W sytuacjach uznanych za konieczne Związek może organizować różne, zgodne z prawem formy protestu wobec pracodawców, władz, organów administracji państwowej.

§ 4

1. Na terenie zakładu pracy swoje cele i zadania Związek realizuje poprzez partnerskie współdziałanie z organami administracji zakładowej oraz współpracuje z innymi związkami zawodowymi.
2. W przypadku naruszenia praw i interesów pracowniczych oraz uprawnień Związku, jeżeli spór w tym zakresie nie zostanie rozwiązany w trybie negocjacji, Związkowi przysługuje prawo do wyrażenia stanowiska w trybie i formie przewidzianej Ustawą z 23 maja 1991 o rozwiązywaniu sporów zbiorowych /DZ.U.Nr.55poz.236/.

§ 5

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego w Związku na zasadach dla członków, jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc.

ROZDZIAŁ IV

PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW ZWIĄZKU

§ 1

Członkowie mają równe prawa i obowiązki.

Członkowie Związku mają prawo:

1. Uczestniczyć w ogólnych zebraniach członków związku.
2. Wybierać i odwoływać władze Związku oraz kandydować i być wybieranym do władz Związku. Do władz Związku nie mogą kandydować ani być wybierane osoby pełniące funkcje administracyjne (na przykład: Kierownik Laboratorium, jego zastępca, funkcyjny członek partii politycznej, osoba zarządzająca zakładem pracy, chyba że jest to przedsiębiorstwo Związku, funkcyjni członkowie KIDL).
3. Otrzymywać pomoc Związku w przypadku zagrożenia praw członka Związku, jego interesów zawodowych, godności.
4. Otrzymywać pomoc finansową od Związku w przypadku strat poniesionych na skutek działalności związkowej i w uzasadnionych przypadkach losowych w ramach odrębnego regulaminu.
5. Mieć dostęp na bieżąco do wszelkich istotnych wiadomości dotyczących działalności Związku.
6. Oceniać działalność Związku i jego władze, występować z własnymi wnioskami i opiniami.
7. Występować z wnioskiem o odwołanie członków władz Związku z pełnionych funkcji. Wniosek należy składać do zarządu właściwej organizacji w formie pisemnej wraz z pisemnym uzasadnieniem.
8. Korzystać z porad i pomocy prawnej Związku.
9. Uczestniczyć w zebraniach organów Związku, na którym podejmowane są decyzje dotyczące członka Związku.
10. Brać udział w akcjach protestacyjnych organizowanych przez Związek.
11. Prawa przynależności do Związku nie pozbawia przejście na rentę lub emeryturę, jak również czasowe pozostawanie bez pracy.

§ 2

Członkiem Związku zostaje się po złożeniu pisemnej deklaracji członkowskiej wskutek decyzji właściwego zarządu Zakładowego/Międzyzakładowego. Zarząd Krajowy jest uprawniony do prowadzenia ewidencji członków. W przypadku decyzji odmownej zainteresowany ma prawo odwołać się do walnego zebrania organizacji Zakładowej/Międzyzakładowej oraz kolejno: Zakładowej/Międzyzakładowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej. Wzory deklaracji członkowskiej ustala Zarząd Krajowy.

§ 3

Członkostwo w Związku ustaje wskutek:

1. Pisemnego wypowiedzenia członkostwa przez członka Związku.
2. Skreślenia z listy członków z powodu nie płacenia składek przez kolejne trzy miesiące bądź z powodu innych uchybień w obowiązkach członka. Decyzję w tej sprawie podejmuje właściwy Zarząd Zakładowy/Międzyzakładowy Związku. Od decyzji tej przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Organizacji Zakładowej/Międzyzakładowej oraz kolejno do Zakładowej/Międzyzakładowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej.
3. Rezygnacji z pracy w medycznym laboratorium diagnostycznym.
4. Wykluczenia ze Związku decyzją Zarządu Związku. W przypadku naruszenia postanowień statutu, zasad etyki zawodowej lub zachowania uwłaczającego godności członka Związku, rażącego naruszenia zasad współżycia społecznego, Zarząd Związku może podjąć uchwałę o udzieleniu upomnienia, lub o wykluczeniu ze Związku. Uchwała powinna być podjęta w obecności członka Związku, chyba że nie zgłosi się on na posiedzenie bez uzasadnionej przyczyny.
5. Śmierci członka Związku.

§ 4

Do obowiązków członka należy:

1. Brać czynny udział w pracach Związku.
2. Przestrzegać postanowień statutu oraz uchwał organów Związku.
3. Dążyć do realizacji celów i zadań Związku.
4. Przestrzegać etyki zawodowej, zasad koleżeńskości i współżycia społecznego.
5. Regularnie opłacać składki członkowskie.
6. Stanowczo reagować na marnotrawstwo, nadużycia, mobbing, korupcję i inne społecznie szkodliwe zjawiska.

§ 5

Władze związku są wybierane w tajnych wyborach.

Wybory władz wszystkich szczebli opierają się na następujących zasadach:

1. Wyboru władz dokonuje się na Zebraniu lub Zjeździe Wyborczym po powołaniu komisji wyborczej i skrutacyjnej.
2. Nie można ograniczać liczby kandydatów.
3. Członkowie kandydujący muszą uczestniczyć w wyborach osobiście bądź dostarczyć pisemną zgodę na kandydowanie.
4. Głosować można wyłącznie osobiście. Nie można głosować na całą listę a jedynie na poszczególnych kandydatów.

§ 6

1. Wymierzona członkowi Związku kara upomnienia lub nagany ulega zatarcu po roku nienagannego postępowania. Zarząd Związku może podjąć uchwałę o wcześniejszym zatarcu kary.
2. Od uchwały w sprawie wykluczenia członka ze Związku lub wymierzenia mu kary upomnienia lub nagany przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Związku. Decyzja Walnego Zebrania jest ostateczna.

ROZDZIAŁ V

WŁADZE ZWIĄZKU I ORGANIZACJA

§ 1

Władzami krajowymi związku są:

1. Krajowy Zjazd Delegatów – władza stanowiąca
2. Krajowy Zarząd – władza wykonawcza
3. Krajowa Komisja Rewizyjna – władza kontrolna

§ 2

1. Zjazd Krajowy zwoływany jest przez Zarząd Krajowy raz na dwa lata oraz na każde żądanie Krajowej Komisji Rewizyjnej albo co najmniej 1/3 Zarządów Regionu
2. Do kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów należy:
 - a. uchwalenie 2 letniego programu działalności Związku,

- b. wybór i odwoływanie Zarządu Krajowego, jego przewodniczącego i Krajowej Komisji Rewizyjnej
- c. rozpatrywanie sprawozdań Krajowego Zarządu i udzielenie mu absolutorium,
- d. rozpatrywanie sprawozdań Krajowej Komisji Rewizyjnej,
- e. uchwalanie zmian w statucie,
- f. podjęcie decyzji o likwidacji Związku.

3. Do ważności uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów niezbędna jest obecność co najmniej połowy delegatów w I ogłoszonym terminie Zjazdu. W II terminie uchwały uznaje się za ważne bez względu na ilość uczestniczących delegatów.

4. Krajowy Zjazd Delegatów podejmuje uchwały zwykłą większością głosów obecnych członków związku.

5. W skład Zarządu Krajowego KZZPMLD wchodzi członkowie wybrani przez Zjazd Krajowy, oraz przewodniczący każdego Zarządu Zakładowego/Międzyzakładowego. (w razie utworzenia organizacji Wojewódzkich/Międzywojewódzkich/Regionalnych – przewodniczący tych struktur). Zamiast przewodniczącego Zarządu Zakładowego/Międzyzakładowego (lub Wojewódzkiego/Międzywojewódzkiego /Regionalnego), w posiedzeniach Zarządu Krajowego może uczestniczyć z głosem stanowiącym, inny upoważniony przez niego członek Zarządu odpowiedniej organizacji. Członkami Zarządu Krajowego nie mogą być członkowie Krajowej Komisji Rewizyjnej. Zjazd ustala liczbę członków Zarządu Krajowego.

§ 3

1. Do zakresu działania Zarządu Krajowego należy:

- a. bieżące reprezentowanie Związku w Kraju wobec władz, organów administracji państwowej, pracodawców członków związku a także innych organizacji, instytucji i stron
- b. bieżące kierowanie działaniami Związku w Kraju
- c. uchwalanie budżetu Związku
- d. wybieranie i odwoływanie członków Prezydium Zarządu Krajowego Związku z wyjątkiem Przewodniczącego Zarządu Krajowego
- e. prowadzenie rejestru organizacji wszystkich szczebli

2. Kadencja Zarządu trwa 4 lata.

3. Na swoim pierwszym posiedzeniu członkowie Zarządu Krajowego wybierają spośród siebie Prezydium Krajowego Zarządu. W skład Prezydium wchodzi: przewodniczący Krajowego Zarządu, 2 wiceprzewodniczących, 1 sekretarz, 1 skarbnik. Do zakresu

działania Prezydium Zarządu Krajowego należy bieżące reprezentowanie Związku na szczeblu krajowym. Uchwały Prezydium Zarządu Krajowego każdorazowo podlegają zatwierdzeniu przez Zarząd Krajowy KZZPMLD.

4. W przypadku wakatu na funkcji przewodniczącego Zarządu Krajowego, do czasu najbliższego Krajowego Zjazdu Delegatów członkowie Zarządu Krajowego mogą powołać „pełniącego obowiązki”, posiadającego uprawnienia i obowiązki przewodniczącego.

5. Przewodniczący reprezentuje Zarząd Krajowy na zewnątrz, kieruje jego pracą, a w stosunku do pracowników zatrudnionych przez Krajowy Zarząd wykonuje czynności pracodawcy w rozumieniu Kodeksu pracy.

6. Prawo do składania oświadczeń w zakresie praw i obowiązków majątkowych oraz do dysponowania rachunkiem bankowym posiadają: przewodniczący, skarbnik oraz inni upoważnieni przez Krajowy Zarząd członkowie Zarządu Krajowego.

§ 4

1. Krajowa Komisja Rewizyjna nadzoruje i kontroluje działalność finansową Krajowego Zarządu oraz zgodność jego działania ze statutem, programem i uchwałami Związku.

2. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa 4 lata.

3. Liczbę członków Komisji Rewizyjnej ustala Krajowy Zjazd Delegatów, przy czym nie może być ona mniejsza niż 3.

4. Członkowie Zarządu Krajowego nie mogą wchodzić w skład Komisji Rewizyjnej.

§ 5

Władzami Zakładowej/Międzyzakładowej organizacji związkowej są :

1. Zakładowe/Międzyzakładowe Zebranie Członków – władza stanowiąca

2. Zakładowy/Międzyzakładowy Zarząd – władza wykonawcza

3. Zakładowa/Międzyzakładowa Komisja Rewizyjna – władza kontrolna

§ 6

1. Zakładowe/Międzyzakładowe Zebranie Członków zwoływane jest przez Zarząd Zakładowy/Międzyzakładowy raz na dwa lata oraz na każde żądanie Zakładowej/Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej albo co najmniej 1/3 członków związku.

2. Do kompetencji Zakładowego/Międzyzakładowego Zebrania Członków należy:

a. uchwalenie 2 letniego programu działalności Zakładowej/Międzyzakładowej organizacji

- b. wybór i odwoływanie Zakładowego/Międzszakładowego Zarządu, jego przewodniczącego i Zakładowej/Międzszakładowej Komisji Rewizyjnej
- c. rozpatrywanie sprawozdań Zakładowego/Międzszakładowego Zarządu i udzielenie mu absolutorium
- d. rozpatrywanie sprawozdań Zakładowej/Międzszakładowej Komisji Rewizyjnej

3. Do ważności uchwał Zakładowego/Międzszakładowego Zebrania Członków niezbędna jest obecność co najmniej połowy członków w I ogłoszonym terminie Zebrania. W II terminie uchwały uznaje się za ważne bez względu na ilość uczestniczących członków.

4. Zakładowe/Międzszakładowe Zebranie Członków podejmuje uchwały zwykłą większością głosów obecnych członków związku.

5. W skład Zarządu Zakładowego/Międzszakładowego KZZPMLD wchodzi członkowie wybrani przez Zakładowe/Międzszakładowe Zebranie Członków, tzn.: Przewodniczący, Wiceprzewodniczący, Skarbnik i Sekretarz.

Zakładowe/Międzszakładowe Zebranie Członków może ustalić większą liczbę członków Zarządu Zakładowego/Międzszakładowego.

§ 7

1. Do zakresu działania Zarządu Zakładowego/Międzszakładowego należy:

- a. bieżące reprezentowanie Związku w zakładzie pracy wobec pracodawcy a także innych organizacji i instytucji
- b. bieżące kierowanie działaniami Związku w zakładzie pracy
- c. uchwalanie budżetu Związku

2. Kadencja Zarządu trwa 4 lata.

3. Przewodniczący reprezentuje Zarząd Zakładowy/Międzszakładowy na zewnątrz i kieruje jego pracą.

4. Prawo do składania oświadczeń w zakresie praw i obowiązków majątkowych oraz do dysponowania rachunkiem bankowym posiadają: przewodniczący, skarbnik oraz inni upoważnieni przez Zarząd Zakładowy/Międzszakładowy członkowie Zarządu.

§ 8

1. Zakładowa/Międzszakładowa Komisja Rewizyjna nadzoruje i kontroluje działalność finansową Zakładowego/Międzszakładowego Zarządu oraz zgodność jego działania ze statutem, programem i uchwałami Związku.

2. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa 4 lata.

3. Liczbę członków Komisji Rewizyjnej ustala Zakładowe/Międzyzakładowe Zebranie Członków, przy czym nie może być ona mniejsza niż 3.

4. Członkowie Zakładowego/Międzyzakładowego Zarządu nie mogą wchodzić w skład Komisji Rewizyjnej.

§ 9

W razie utworzenia organizacji Wojewódzkiego/Międzywojewódzkiego /Regionalnego szczebla Zarząd Krajowy ustala terytorialny zakres działania danej organizacji oraz jej strukturę organizacyjną, z zachowaniem analogicznego podziału władz powyższej organizacji na stanowiącą, wykonawczą i kontrolną.

ROZDZIAŁ VI

FUNDUSZE, MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 1

Fundusze Związku tworzone są z:

1. składek członkowskich,
2. darowizn, zapisów, dotacji,
3. dochodów z majątku Związku,
4. dochodów z działalności gospodarczej Związku.

§ 2

Fundusze przeznaczone są na finansowanie działalności statutowej Związku.

§ 3

1. Podstawą działalności finansowej władz Związku są budżety obejmujące wszystkie środki będące w dyspozycji tych władz.
2. Budżety uchwalane są na okres roczny.
3. Gospodarka finansowa Związku jest jawna.

§ 4

Zasady podziału kwot uzyskanych ze składek członkowskich pomiędzy organizacje Zakładowe/Międzyzakładowe a władze krajowe Związku określa Zjazd Krajowy KZZPMLD. W pokrywaniu kosztów działania władz krajowych uczestniczą organizacje Zakładowe/Międzyzakładowe na zasadach określonych przez Zjazd Krajowy.

§ 5

1. Wysokość składki członkowskiej dla pracujących członków Związku ustala się na 10 złotych miesięcznie, do czasu określenia wysokości składki przez Krajowy Zjazd Delegatów. Raz na rok Zarząd Krajowy, po konsultacji z organizacjami Zakładowymi/Międzyzakładowymi, może ustalić nową wysokość składki, procentową lub kwotową.
2. Zwalnia się z płacenia składki członkowskiej osoby, które utraciły pracę oraz emerytów i rencistów.

ROZDZIAŁ VII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 1

W sprawach nie objętych postanowieniami statutu lub spornych, decyzję podejmuje Zarząd Krajowy.

§ 2

Krajowy Związek Zawodowy Pracowników Medycznych Laboratoriów Diagnostycznych oraz wszystkie jego struktury statutowe, nabywają osobowość prawną z dniem jego zarejestrowania.