

Szkolenia dla kierowników laboratoriów

Krajowa Izba Diagnostów Laboratoryjnych zaprasza obecnych oraz przyszłych kierowników laboratoriów na szkolenie „W obliczu zmian rynkowych”. Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom podstawowych informacji z dziedziny: prawa, ekonomii, zarządzania, które umożliwią funkcjonowanie w obecnej, nowej sytuacji rynkowej.

I. Wprowadzenie

15 kwietnia 2011 r. Sejm uchwalił ustawę o działalności leczniczej, która weszła w życie 1 lipca 2011r. Jednym z podstawowych założeń ustawy jest wprowadzenie możliwości przekształcenia samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej w spółkę bez konieczności likwidacji zakładu.

Jak przewidują obserwatorzy rynku najbliższe kilkanaście miesięcy to prawdopodobnie czas przyspieszonych przekształceń szpitali w spółki. Szykują się do nich zarówno te placówki, które problemów nie mają, jak i te, które obawiają się komercjalizacji w „przymusowym” trybie. (*menedżer zdrowia nr 3/2011*)

Co to oznacza dla medycznych laboratoriów diagnostycznych i ich pracowników?

By odpowiedzieć sobie na to pytanie istotne jest zrozumienie celu prowadzonych przekształceń w spółki. Z dużym prawdopodobieństwem możemy założyć, iż najważniejszy, moim zdaniem, będzie cel ekonomiczny czyli taka organizacja szpitala, która zapewni jego rentowność (samowystarczalność finansową) i zlikwiduje odwieczny problem zadłużania się tych jednostek. Tak zdefiniowany cel spowoduje, iż przez najbliższych kilka lat to właśnie wyniki ekonomiczne będą niemal priorytetem w działaniach dyrektorów szpitali. Tak więc na stanowiska prezesów spółek (szpitali) zatrudniani będą specjaliści z ekonomii i zarządzania (moim zdaniem w większości nielekarze), którzy będą realizować budżety zatwierdzone przez samorządy lokalne. W takiej sytuacji nowi prezesi skupią się przede wszystkim na działaniach restrukturyzacyjnych – poszukiwaniu oszczędności oraz źródeł potencjalnych dodatkowych dochodów aby zapewnić bezpieczeństwo finansowe zarządzanej przez siebie spółce.

Taki stan rzeczy może spowodować, że laboratorium stanie się jedną z jednostek kosztowych, które będą analizowane w kategorii: generuje zyski czy straty? Jeśli koszty zlecenia badań na zewnątrz będą niższe od kosztów utrzymania laboratorium, z dużym prawdopodobieństwem możemy założyć, że podjęta zostanie decyzja o outsourcingu usług laboratoryjnych. Jeśli prezes nie będzie lekarzem próżne mogą okazać się argumenty o wyższej jakości badań w istniejącym laboratorium. Takie procesy już się dzieją, dotyczą jednak najczęściej dużych szpitali w dużych miastach, gdzie usługi laboratoryjne przejmują duże laboratoria sieciowe.

Opisana powyżej nowa rzeczywistość generuje konieczność stworzenia „nowego” kierownika laboratorium, który oprócz kwalifikacji merytorycznych powinien „nabyć” podstawowe umiejętności z dziedziny ekonomii, zarządzania, prawa, negocjacji itp.

„Nowy” kierownik laboratorium powinien stać się partnerem prezesa w merytorycznej dyskusji ekonomicznej, w której uzasadni opłacalność funkcjonowania istniejącego laboratorium np.: „wysoka jakość naszych badań spowoduje znaczącą redukcję kosztów leków”, samodzielnie wynegocjuje niższe ceny od dostawców, zaproponuje lepszą organizację pracy, która obniży koszty funkcjonowania laboratorium itd.

W przypadku decyzji prezesa spółki o outsourcingu usług laboratoryjnych „nowy” kierownik powinien umieć założyć własną działalność gospodarczą, wydzierżawić lokal i sprzęt od właściciela i świadczyć usługi dla szpitala, którego niedawno był pracownikiem.

Reasumując, w nowej rzeczywistości rynkowej „nowy” kierownik laboratorium powinien rozszerzyć swoje kwalifikacje, choć do tej pory nie były mu potrzebne i nie były od niego wymagane.

II. Adresaci szkolenia

Kurs adresowany jest do:

- diagnostów zajmujących funkcje kierownicze oraz posiadających predyspozycje do zajmowania takich stanowisk
- diagnostów szczególnie ze szpitali w średnich i małych miastach i miejscowościach, w których działanie laboratoriów sieciowych będzie ekonomicznie nieuzasadnione
- diagnostów, którzy czują zagrożenia wynikające z nowej ustawy chcą „wziąć sprawy w swoje ręce”

III. Realizacja szkolenia

Szkolenia realizowane będą od października 2011r. w Warszawie w siedzibie KIDL, w systemie weekendowym tj. od piątku do niedzieli (piątek – 4 godz., sobota – 8 godz., niedziela 4 godz.)

Niestety podczas planowanych 16 godzin kursu zdołamy omówić tylko najważniejsze kwestie prawne, ekonomiczne i zarządzania – dla pełnego szkolenia konieczne są studia podyplomowe, które są oferowane na rynku ale wymagają znacznie większego zaangażowania czasowego i finansowego.

IV. Program kształcenia

MEDYCZNE LABORATORIUM DIAGNOSTYCZNE – WYODRĘBNIONA JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA

1. Etapy powstawania laboratorium diagnostycznego
 - a) idea
 - b) analiza otoczenia konkurencyjnego (analiza popytu oraz podaży, analiza najbliższej konkurencji na rynku, poziom nasycenia rynku, perspektywy rozwoju)
 - c) decyzja
2. Rola kierownika laboratorium w procesie formowania struktury organizacyjnej
 - a) funkcje reprezentacyjne (reprezentacja w kontaktach z innymi jednostkami medycznymi, organami administracji)
 - b) funkcje marketingowe (koordynacja procesu sprzedaży usług, negocjacji umów)
 - c) funkcje menadżersko – kadrowe (dobór pracowników, formy zatrudnienia, zasady rekrutacji, zarządzanie zasobami ludzkimi)
3. Przestanki wyodrębniania laboratoriów diagnostycznych w strukturach szpitali - outsourcing usług laboratoryjnych
 - a) redukcja kosztów leczenia przy wcześnie wcześniejszej diagnostyce – rola wczesnej analizy
 - b) obniżenie kosztów stałych związanych z zatrudnieniem pracowników diagnostycznych oraz administracyjnych

LABORATORIUM DIAGNOSTYCZNE - DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA W ASPEKCIE FINANSOWO - PRAWNYM

1. Działalność gospodarcza – charakterystyka w aspekcie ustawy o swobodzie działalności gospodarczej oraz ustawy o działalności leczniczej

2. Formy działalności gospodarczej w Polsce
 - a) jednoosobowa działalność gospodarcza osoby fizycznej, spółka cywilna (charakterystyka, zasady funkcjonowania w oparciu o Kodeks Cywilny)
 - b) spółki osobowe: spółka jawna, spółka komandytowa, spółka komandytowo – akcyjna, spółka partnerska (charakterystyka, zasady funkcjonowania w oparciu o Kodeks spółek handlowych)
 - c) spółki kapitałowe: spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, spółka akcyjna (charakterystyka, zasady funkcjonowanie w oparciu o Kodeks spółek handlowych).
3. Laboratorium - podatek podatku dochodowego od osób fizycznych
 - a) podatkowa księga przychodów i rozchodów
 - b) karta podatkowa
 - c) ryczałt
4. Laboratorium podatnikiem podatku dochodowego od osób prawnych
 - a) księgi handlowe
 - b) inne obowiązki sprawozdawcze
5. Czynności laboratoryjne w aspekcie podatku od towarów i usług
 - a) rejestracja w charakterze podatnika czynnego – procedury, zalety i wady
 - b) zasady ewidencji oraz rozliczania VAT (rejestry VAT, deklaracje – częstotliwość składania, zasady odliczenia podatku naliczonego)
6. Syntetyczne zestawienie form działalności gospodarczych wraz z możliwymi wariantami opodatkowania ze szczególnym uwzględnieniem
 - a) aspektów formalno – prawnych związanych z założeniem firmy
 - b) zaangażowania kapitałowego niezbędnego do rozpoczęcia działalności
 - c) obowiązków względem organów podatkowych oraz administracyjnych państwa
 - d) zalet oraz wad poszczególnych form działalności i form opodatkowania
7. Procedury związane z założeniem działalności gospodarczej (czynności formalno – prawne związane z założeniem oraz rozpoczęciem działalności, w tym zasada „jednego okienka”)
8. Warunki zawierania umów cywilno – prawnych o świadczenie diagnostycznych usług laboratoryjnych
 - a) konstrukcja umów nazwanych oraz nienazwanych zgodnie z założeniami prawa cywilnego
 - b) rodzaj świadczonych usług diagnostycznych
 - c) rola zleceniodawcy oraz zleceniobiorcy w negocjacji oraz zawieraniu umów
9. Formy pozyskiwania źródeł finansowania
 - a) fundusze unijne przykładem bezzwrotnej pomocy przedsiębiorcom
 - b) leasing, kredyty, pożyczki przykładem zwrotnego finansowania zewnętrznego

LABORATORIUM DIAGNOSTYCZNE – OŚRODEK PRZYCHODÓW ORAZ KOSZTÓW

1. Laboratorium diagnostyczne – ośrodek generowania przychodów
2. Laboratorium diagnostyczne - ośrodek powstawania kosztów
 - a) klasyfikacja zarządcza kosztów funkcjonowania laboratorium (koszty zmienne oraz stałe, koszty bezpośrednie oraz pośrednie)
 - b) klasyfikacja podatkowa kosztów funkcjonowania laboratorium (koszty uzyskania przychodów oraz koszty księgowe)

- c) zasady pomiaru oraz optymalizacji kosztów
- 3. Bilans odzwierciedleniem sytuacji majątkowej jednostki
- 4. Rachunek zysków i strat ewidencją przychodów i kosztów w ujęciu rocznym
- 5. Rachunek przepływów pieniężnych kasowym odbiciem zdarzeń gospodarczych w jednostce w ciągu roku

Pozostałe informacje dotyczące szkoleń znajdują Państwo na naszej stronie www.kidl.org.pl, pod telefonem 22 741 21 55 wew.110 lub szkolenie@kidl.org.pl.

Dyrektor ds. Finansowych i Rozwoju

Mariusz Lis