Wnioskodawca: *miejscowość …………………………………, data …………………*

…………………………

 Adresat wniosku

 …………………………

 …………………………

 …………………………

 Na podstawie art. 29 ust. 4 ustawy z dnia 15 września 2022 r. o medycynie laboratoryjnej (Dz. U. poz. 2280), zwracam się o udzielenie mi w *dniu/dniach*…………………… płatnego urlopu szkoleniowego w celu realizacji ustawowego obowiązku ustawicznego rozwoju zawodowego w formie udziału w ……………………………….……………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Jednocześnie informuję, że zgodnie z art. 29 ust. 7 ustawy, niezwłocznie po zakończeniu przestawię dokument potwierdzający mój udział w wybranej formie ustawicznego rozwoju zawodowego.

 *podpis*

***Informacja dla Pracodawcy opracowana przez Biuro Krajowej Izby Diagnostów Laboratoryjnych***

*Zgodnie z art. 29 ust. 1 i 2 ustawy o medycynie laboratoryjnej, diagnosta laboratoryjny ma prawo i obowiązek ustawicznego rozwoju zawodowego, który może być realizowany przez doskonalenie zawodowe lub szkolenie specjalizacyjne. Zgodnie z art. 65 ust. 1 ustawy, obowiązek doskonalenia zawodowego może być przez diagnostę laboratoryjnego realizowany przez udział w kursach realizowanych metodą wykładów, seminariów, warsztatów oraz ćwiczeń, a także za pośrednictwem sieci internetowej. Zgodnie z art. 29 ust. 3, pracodawca ma obowiązek umożliwić diagnoście laboratoryjnemu ustawiczny rozwój zawodowy. Przepis art. 29 ust. 4 wskazuje, że diagnoście laboratoryjnemu przysługuje urlop szkoleniowy w wymiarze do 6 dni roboczych rocznie, płatny według zasad obowiązujących przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy. Urlop szkoleniowy może zostać udzielony jednorazowo albo w częściach (art. 29 ust. 6). Termin urlopu szkoleniowego jest uzgadniany każdorazowo z pracodawcą (art. 29 ust. 5).* ***Pracodawca ma więc obowiązek udzielić urlopu diagnoście laboratoryjnemu i tym samym umożliwić diagnoście laboratoryjnemu realizację obowiązku ustawicznego rozwoju zawodowego, termin tego urlopu musi być uzgodniony przez diagnostę laboratoryjnego z pracodawcą.*** *Diagnosta laboratoryjny niezwłocznie przedstawia pracodawcy dokument poświadczający udział w wybranej formie ustawicznego rozwoju zawodowego (art. 29 ust. 7).*